

昆盈企業股份有限公司
ESG 績效與經理人酬金連結政策

113.12.20

為激勵經理人追求公司業績與利潤目標之達成，亦同時在擬定與執行經營決策時關注公司永續發展與長期競爭力，特訂此政策作為經理人變動獎酬支給依據。

總經理、執行長及相當職級者變動獎酬之永續績效指標如下：

指標項目	權重占比	說明
經濟指標	35~40%	公司財務績效以及同業比較水準，如營業與獲利表現、成長率、預算達成率、ROE、市值等綜合數據。
策略指標	35~40%	依據年度策略展開之目標，如AI數位轉型、策略產品、市場與客戶、製造、永續發展績效之機會達成與風險管理、公司治理評鑑得分、綠色設計、低碳生產等重大主題因應調適作為，各項指標佔5~10%。
永續及內控指標	20~30%	實踐三大永續承諾：誠信經營、風險控管及友善環境之各項重點工作與具體達成情形，各項指標佔8~10%。
其他指標	加分項目	人才培育與提升基層員工薪酬等社會面議題之推動。

其他經理人及相當職級者變動獎酬之永續績效指標如下：

指標項目	權重占比	說明
經濟指標	25~30%	公司財務績效以及同業比較水準，如營業與獲利表現、成長率、預算達成率、ROE等綜合數據。
重大主題因應	40~50%	如推動誠信經營、法律遵循、公司治理評鑑得分、綠色設計、節能產品等，各項指標佔10~15%。
氣候變遷因應	20~35%	提升內部氣候意識：減碳承諾（如溫室氣體盤查與認證）、全員節水節電及廢棄物減量的推動作為等目標達成情形，各項指標佔10~15%。
其他指標	加分項目	其他與工作職掌相關之業務推動與貢獻。